

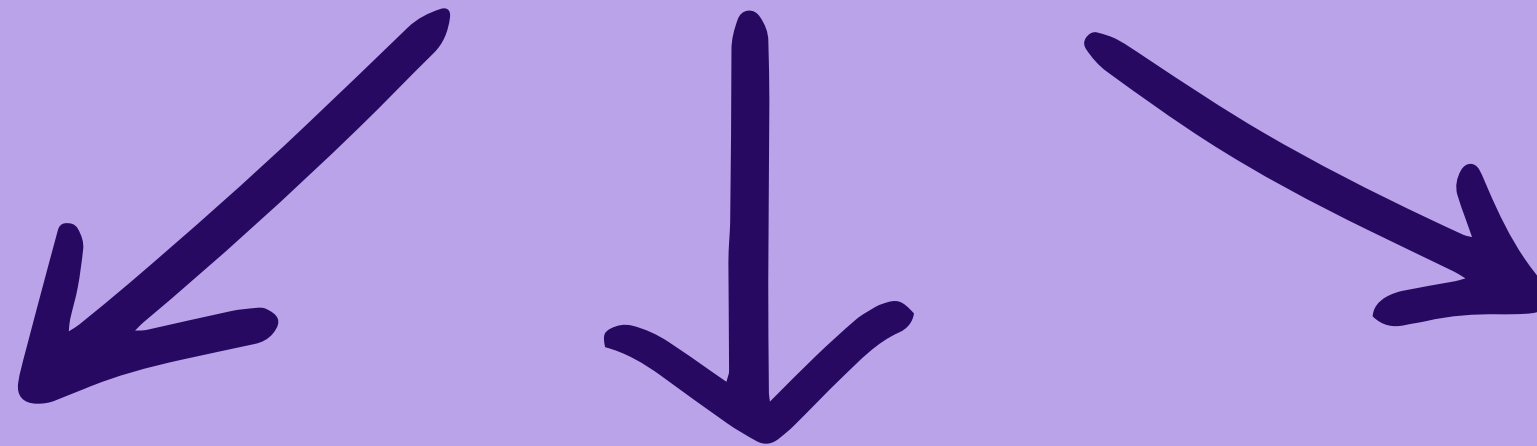


PUNTO VIOLETA

Guía para la prevención y tratamiento ante
un acoso sexual y por razón de sexo

Autores: Estudiantes de la Comisión de Convivencia del CUCC

¿DÓNDE ENCONTRARNOS?



Servicio de Orientación

¿Qué es el acoso sexual?

Según el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, el acoso sexual se define como **“Cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular, cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo”**.

¿Cómo identificar el acoso sexual?

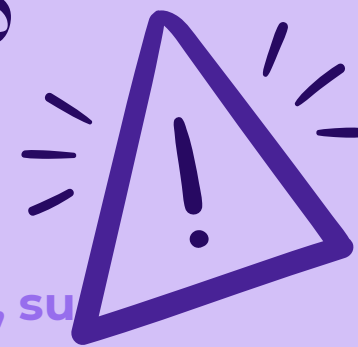


- **Contacto físico sin justificación NO accidental**
- **Abusos verbales : chistes, comentarios de contenido sexual...**
- **Pertenencia de imágenes o audios pornográficos sin consentimiento de la persona**
- **Gestos, sonidos o movimientos obscenos o fuera de lugar**
- **Uso de llamadas, mensajes y redes sociales para enviar fotos o textos con contenido sexual**
- **Presión/ obligación para mantener relaciones cuando se ha dicho, de manera constante, previamente que no**
- **Difusión de información o fotos, sin consentimiento, sobre otra persona**

¿Qué es el acoso por razón de sexo?

Según el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, el acoso por razón de sexo se define como **“cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo. El condicionamiento de un derecho o de una expectativa de derecho a la aceptación de una situación constitutiva de acoso sexual o de acoso por razón de sexo se considerará también acto de discriminación por razón de sexo”**.

¿Cómo identificar el acoso por razón de sexo?



Siempre que el motivo sea el género de las personas acosadas, su identidad de género o su orientación afectivo-sexual.

- **Comportamientos agresivos, odiosos, discriminación o aislamiento.**
- **Comentarios despectivos -> utilización de expresiones sexistas.**
- **Diferencias en la toma de decisiones:** en el mundo laboral (incluso estadística), o en condiciones laborales (horarios, uniformes, etc.)
- **Humor, bromas sexistas**
- **Negarse a cumplir las ordenes de su superior**
- **Trato desfavorable** relacionado con el embarazo, la maternidad, la paternidad, asunción de cuidados familiares, o comportamientos diferente a los roles tradicionales.
- **Otorgar condiciones de trabajo diferentes -> impedir tener derechos laborales**
- **Tratos negativos ante la denuncia** de un abuso sexual (no creerles, creer que está exagerando...)

¿CÓMO ACTUAR?

Soy víctima

- Escribe todo tipos de **pruebas** que puedas recopilar que señalen la existencia de abuso sexual (mensajes, audios...)
- **Busca apoyo** (por parte de familiares, tu tutor, Servicio de Orientación...)
- **Averigua** si otras personas de tu alrededor y/o del acosador, están pasando por lo mismo
- Ante todo **DENUNCIA** lo antes posible

Soy testigo

- Dirígete hacia la víctima **mostrándole tu apoyo** y confianza (escucha activamente y no juzgues)
- **Observa y apunta** todo tipo de actitudes sospechosas
- Guarda todo tipo de **pruebas**
- **Informa** a superiores sobre lo ocurrido
- **NO denuncies tú**, la denuncia es decisión de la víctima

PROTOCOLO

1

FASE DE DENUNCIA

- Comunicación y asesoramiento hacia la víctima
- La víctima explica su situación
- La víctima decide si denunciar o no
 - SI DENUNCIA-> fase 2
 - NO DENUNCIA -> finaliza el proceso

2

FASE DE INVESTIGACIÓN

- Denuncia ya redactada y aprobada
- Pruebas expuestas
 - Víctima
 - Testigos
- Comienza la investigación del caso

3

FASE DE RESOLUCIÓN

- Se proponen soluciones
- Toman medidas de actuación
- Se llevan a cabo esas medidas